Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale Onlus

Bilancio Sociale per l'esercizio 2022

PREMESSA/INTRODUZIONE

Alcune informazioni del presente Bilancio possono risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della realtà di Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale Onlus essendo il presente il terzo bilancio sociale redatto dalla cooperativa.
L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.).
In merito a cambiamenti significativi di perimetro e metodi di misurazione rispetto al precedente periodo non vi è nulla da dire. L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci.
La Cooperativa utilizzerà il proprio sito web per la pubblicazione e diffusione del presente Bilancio Sociale.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale Onlus
Codice fiscale e n. iscrizione Registro delle Imprese	02787580303
Partita IVA	02787580303
Numero REA	UD – 288154
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Cooperativa Sociale di tipo "A"
Indirizzo sede legale	Piazza Giacomo Matteotti n.14 – 33010 Pagnacco
Unità Locale	Piazzale XXVI Luglio n.2 – 33100 Udine
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C103706
Telefono	342 1444064 - 342 1488140
Sito Web	www.assixto.it
Email	pagnacco@assixto.it
Pec	lecoccinellecoopsoc@legalmail.it
Albo Regionale Fvg Cooperative Sociali	n. 464 sezione A data 21.12.2017

Aree territoriali di operatività

Le Coccinelle Società Cooperativa Sociale Onlus opera presso la sede legale sita in Piazza Matteotti n. 14 nel Comune di Pagnacco, e nell'unità locale sita in Piazzale XXVI Luglio n. 2 nel comune di Udine, indirizzandosi verso soggetti residenti in prevalenza verso le zone interessate dai due comuni, ma anche se con minor intensità, in tutto il restante territorio regionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società senza finalità speculative si propone i seguenti scopi:
- sviluppare la propria azione sul territorio al fine di migliorare la qualità della vita sia degli assistiti che degli operatori con la partecipazione al lavoro ed all'attività sociale.
- concorre al benessere della comunità attraverso il proprio percorso di cura e di accompagnamento capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona all'interno di contesti sociali che sappiano, a loro volta, ascoltare, assistere, sostenere, valorizzare.
- sostenere ed aiutare le famiglie nei momenti più difficili, assistendo, nel breve e nel lungo termine, i loro cari nei momenti di maggior fragilità durante e dopo l'emergenza e aiutandoli, quando possibile, a recuperare le loro autonomie.
- attivarsi nella direzione della sensibilizzazione, dell'integrazione e della coesione sociale dando un notevole apporto al capitale sociale territoriale, cosciente del fatto che l'inclusione sociale esige un complesso percorso di cambiamento non soltanto delle singole persone ma anche della collettività.
- includere la società civile in un processo di responsabilizzazione e partecipazione attiva attraverso un costante lavoro, quello della persona e dei suoi diritti imprescindibili, e quello del tessuto sociale, generatore di risorse umane, culturali ed economiche.

Proprio a partire da questo impegno della cooperativa, e non indifferente ai segni di deterioramento della responsabilità sociale collettiva nel nostro Paese, «Le Coccinelle» si impegna, oggi più che mai, a diffondere una cultura della responsabilità sociale basata sul rispetto delle regole della convivenza sociale, sulla solidarietà e sulla piena partecipazione alla necessità collettiva di assistenza ed aiuto reciproco.
- promuovere la formazione nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale nell'ottica della Long life learning, formazione quindi per tutto l'arco della vita, rivolta a singoli, gruppi, famiglie, operatori volontari o professionisti, associazioni o aziende pubbliche e private al fine di valorizzare le attitudini individuali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società cooperativa, per il raggiungimento dei propri scopi sociali e mutualistici, ha per oggetto l'organizzazione e la gestione dei servizi socio-assistenziali, sanitari, riabilitativi, infermieristici, educativi-ricreativi, di supporto psicologico, culturali, rivolti ad adulti, minori, anziani, diversamente abili e persone in condizioni, od a rischio, di emarginazione e/o disagio sociale.
In particolare, e solo a titolo indicativo, la cooperativa persegue il proprio scopo sociale attraverso l'organizzazione, la gestione, la promozione ed il sostegno di:
- residenze polifunzionali per anziani, case albergo, residenze protette, residenze sanitarie assistenziali, centri di accoglienza ed in genere strutture e servizi per soggetti anziani, disabili psicofisici e soggetti in situazioni di difficoltà e di disadattamento ed a rischio di emarginazione;
- asili nido, scuole materne, scuole di istruzione primaria, giardini per l'infanzia, colonie e centri vacanza e centri per l'infanzia comunque denominati, attività ludiche e di animazione comunque finalizzate all'educazione e/o sorveglianza e tutela dei minori in genere e dei minori in situazione di disagio in particolare e altri servizi integrativi nonché l'erogazione di servizi educativi a favore dei minori in genere e dei minori in situazione di disagio in particolare.

Ed inoltre, sempre a titolo indicativo, la cooperativa persegue il proprio scopo anche attraverso la prestazione di altri servizi:
-servizi educativi ed assistenziali per l'infanzia, quali

babysitteraggio a domicilio, doposcuola, ripetizioni
individuali ed in gruppo e trasporto protetto;
- servizi di accompagnamento, trasporto ed assistenza agli anziani, alle persone diversamente abili, ai minori anche diversamente abili, ivi compresa l'assistenza alle famiglie ed ai singoli con a carico anziani, minori e diversamente abili;
- servizi di assistenza domiciliare, servizi sociali e socio - sanitari a favore di tutte le persone svantaggiate, in particolare di minori, anziani, invalidi fisici, psichici e sensoriali, disadattati e di tutte le altre persone in stato di disagio sociale/devianza, come definite dalle vigenti disposizioni di legge nazionali e regionali.
La cooperativa, sussidiariamente alle attività di cui sopra, si propone altresì di:
- promuovere e realizzare iniziative culturali, eventi, seminari, convegni, corsi di formazione su tematiche inerenti il proprio oggetto sociale e/o finalizzate a sensibilizzare la cittadinanza sulle tematiche del disagio, dell'emarginazione sociale e dell'inserimento, dibattiti, tavole rotonde, workshop, nonché siti web e reti di lavoro e di scambio informativo;
- contribuire con opportune convenzioni alle iniziative di enti pubblici e di enti privati, analoghe ed affini agli scopi della cooperativa stessa.
La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.
La Cooperativa, in via non prevalente, non nei confronti del pubblico (e quindi con esclusione delle attività indicate negli articoli 106 e 113 del D. Lgs. 385/93) e, comunque, con esclusione di tutte le attività riservate previste dal D. Lgs. 58/98, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale.
A tal fine potrà:
a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
b) concedere fideiussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni proprie o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;
d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;
f) assumere in locazione od in gestione altre imprese aventi scopi analoghi, complementari o affini al proprio, nonché entrare a far parte di consorzi, joint-venture, cooperative, compartecipazioni di imprese, associazioni anche temporanee d'impresa ed attuare la gestione delle iniziative e delle acquisizioni sopra menzionate.
La Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa e funzionale a quelle sopra elencate, concludendo contratti, convenzioni, partecipando attivamente ad istruttorie pubbliche di progettazione, ai tavoli di programmazione e concertazione previsti dalla legislazione in vigore e compiendo tutte le operazioni necessarie al conseguimento degli scopi e delle attività sociali, ivi compreso il risparmio sociale.
La Cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.
È pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Le Coccinelle si è costituita nel mese di settembre del 2014. Il 2022 rappresenta quindi l'ottavo anno di attività.
Dall'anno 2014 fino al 2017, l'attività è stata esercitata limitatamente al comune sede dell'attività, ovvero Pagnacco.
Nel mese di maggio 2018, la cooperativa ha aperto l'unità locale di Udine, divenuta via via negli anni quella più importante sia dal punto di vista economico che sociale per l'impatto che ha avuto sul territorio.
L'attività prestata è quella socio assistenziale; per tale motivo, la cooperativa ha deciso sin dalla sua costituzione, di avvalersi del marchio Assixto, già presente sia in regione che fuori regione, con altre cooperative facenti parte dello stesso gruppo.
Già nell'anno di apertura della nuova unità locale di Udine, si sono visti i risultati di tale attività, con un sensibile incremento del fatturato, circa il 25% in più dell'anno precedente.
Nell'anno 2019 la cooperativa ha consolidato i risultati dell'anno precedente, incrementando la propria attività di assistenza anche con quella formativa, organizzando corsi per l'educazione all'assistenza domiciliare ed incrementando ulteriormente il suo fatturato, circa il 35% in più dell'anno precedente e quasi il 67% in più rispetto al 2017.
Nell'anno 2020, anche a causa della pandemia Covid19, che ha limitato di molto l'assistenza prestata presso le strutture pubbliche, è calato il fatturato (il 10% in meno circa) ma, a differenza del 2019, la cooperativa è riuscita a distribuire meglio il lavoro tra i soci e di conseguenza a raggiungere la parità nel risultato d'esercizio. E' certo che le potenzialità di espressione e di lavoro in questo anno di pandemia sono state decisamente limitate.
L'anno 2021 ha visto una sensibile ripresa dell'attività e conseguentemente un incremento anche del fatturato che è ritornato in linea con quello previsto ante pandemia.
L'anno appena trascorso ha visto una diminuzione del fatturato determinato anche da una rideterminazione dell'assetto organizzativo. Questo fatto ha però influito minimamente nell'operato della forza lavoro e la perdita d'esercizio conseguita è stata ampiamente neutralizzata grazie alle riserve accumulate negli esercizi precedenti.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia Soci
8	Soci Cooperatori lavoratori
6	Soci Cooperatori volontari
0	Soci Cooperatori fruitori
0	Soci Cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Cognome e Nome Amministratori	Sesso	Età	Data Nomina	N. Mandati	Carica
Giglio Sabrina	F	48	22.07.2021	3	Presidente
Milocco Elisabetta	F	49	22.07.2021	3	Vice Presidente
Milocco Andriano	M	84	22.07.2021	1	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	Totale componenti (persone)
1	Di cui maschi
2	Di cui femmine
0	Di cui persone svantaggiate

3	Di cui persone normodotate
2	Di cui soci cooperatori lavoratori
1	Di cui soci volontari
0	Di cui soci cooperatori fruitori
0	Di cui soci sovventori/finanziatori
0	Di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il numero medio di riunioni del Consiglio di Amministrazione, calcolato sul periodo degli ultimi 3 anni, è di circa 7 all'anno. La partecipazione è sempre stata del 100%.

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci, i suoi componenti durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Tipologia organo di controllo

Non esistendone i presupposti non è stato nominato un organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti Odg
2020	Ordinaria	17.06.2020	Approvazione Bilancio 2019
2021	Ordinaria	22.07.2021	Approvazione Bilancio 2020 e rinnovo Cda
2022	Ordinaria	18.05.2022	Approvazione Bilancio 2021

La partecipazione alla vita dell'ente è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria. Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	confronto quotidiano
Soci	confronto quotidiano
Finanziatori	La cooperativa attualmente non ha finanziatori esterni.
Clienti/Utenti	I "clienti" della cooperativa sono le persone che temporaneamente o stabilmente si trovano in stato di disagio psico-fisico e di conseguenza necessitano dei servizi di assistenza che la Cooperativa eroga. Oltre a questa tipologia, sono clienti anche coloro che desiderano perfezionare e migliorare le proprie conoscenze di Assistenza Domiciliare e di conseguenza frequentano i corsi di aggiornamento proposti
Fornitori	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo che la comprensione della sua struttura e delle proprie attività consentano agli stessi di migliorare la qualità delle forniture.
Pubblica Amministrazione	La cooperativa durante l'anno non ha instaurato collaborazioni con la Pubblica Amministrazione.

Collettività	L'attività informativa rivolta alla collettività si attua principalmente attraverso la sede operativa nel territorio di Udine, e secondariamente in quello di Pagnacco, attraverso il sito internet del franchisor, la pubblicità cartacea ed online, ed il passa parola tra i clienti/utenti soddisfatti dei servizi erogati.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Numero	Occupazioni
18	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
4	Lavoratori non soci
1	di cui maschi
17	Di cui femmine

Occupazioni/Cessazioni:

Numero	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
7	Di cui femmine

Assunzioni/Stabilizzazioni:

Numero	Assunzioni/stabilizzazioni
3	Nuove Assunzioni/Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	Di cui femmine

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di Lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	6
Amministratori	0	2
Operai	6	3
Impiegati	1	1

Volontari

Numero	Tipologia volontari
6	**Totale volontari**
6	**Di cui soci volontari**
0	**Di cui volontari in Servizio Civile**

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
Tipologie contrattuali e flessibilità

Numero	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Amministratori	Full-Time	Par-Time	Intermittenti
12	**6**	**6**	**2**	**1**	**5**	**4**

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo
Membri Cda	Compenso amm.re	33.966
Membri Cda	Rimborsi spese	6.696
Organi di controllo	Non presente	0
Soci lavoratori	Retribuzione	96.379
Lavoratori non soci	Retribuzione	29.771
Soci volontari	Rimborsi spese	18.402

CCNL applicato ai lavoratori:
Il CCNL applicato è Cooperative Sociali

5. OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La cooperativa per questo anno di redazione del bilancio sociale ha preso come riferimento le dimensioni di valore e gli obiettivi di impatto proposti da Confcooperative nella piattaforma messa a disposizione delle cooperative associate per la redazione del Bilancio Sociale. Di tali dimensioni di valore e obiettivi di impatto ne vengono riportati solo alcuni tra quelli proposti, tralasciando quelli non rilevanti in considerazione dell'attività istituzionale della nostra cooperativa.

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente in quanto non è questo lo scopo preminente della cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è formato per 2/3 da donne, uno degli amministratori è over 50.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento
I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2021 erano 17, alla data del 31/12/2022 sono 18. Da sottolineare che la compagine sociale e lavorativa della Cooperativa è da sempre caratterizzata da una base stabile ed una che si alterna nell'arco dell'anno, indirizzata a selezionare e poi acquisire stabilmente il personale maggiormente qualificato e professionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:
La cooperativa, attraverso lo svolgimento della propria attività di servizi domiciliari ed assistenziali ha consentito all'utenza del territorio di Pagnacco, di quello di Udine poi, di migliorare la propria qualità di vita, trovando aiuto nel compimento di azioni rese difficili da una situazione fisica o psichica che ne avrebbe limitato l'attività ed il movimento, anche il più elementare, e che gli enti pubblici non riescono a coprire completamente con la propria struttura socio/sanitaria.
Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre, è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell' espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari)
Miglioramenti della qualità della vita dei familiari come beneficiari indiretti derivano in primo luogo dalla consapevolezza che il familiare ha in essere un servizio di assistenza e di riabilitazione con immediati e concreti benefici sulla salute psico-fisica, in primis (ma non solo); di conseguenza anche sul familiare che, con tale consapevolezza, trascorre con più serenità il periodo coperto dall'assistenza data dalla Cooperativa all'utente.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:
La Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale e sollecita la maturazione di consapevolezze e comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente.
Hanno usufruito di tale intervento educativo tutti i soggetti inseriti nei corsi di formazione promossi dalla Cooperativa nel settore assistenziale/domiciliare.

Output attività

L'output più evidente dell'attività della cooperativa è rappresentato dal numero di persone che si avvicinano e che dalla stessa vengono indirizzate al mondo dell'assistenza sociale, con una sempre maggior consapevolezza che viene diffusa sui bisogni e sulle necessità che sempre più persone richiedono e che spesso le strutture pubbliche non riescono ad esaudire.
I corsi di formazione promossi dalla Cooperativa, la formazione dei volontari che alla stessa si avvicinano ed avvicendano, il personale dipendente, anche se con contratti intermittenti o par-time, consentono alla Cooperativa di raggiungere l'obiettivo istituzionale di diffondere la consapevolezza dell'aiuto e dell'assistenza alle persone in difficoltà e non autosufficienti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti ed indiretti è riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo; per i beneficiari indiretti in particolare nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza dall'assistito.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra i fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali rilevante è quanto si è potuto constatare in quest'ultimo periodo con la pandemia Covid19; l'interruzione dell'assistenza presso le strutture pubbliche, la diffidenza nell'affidare gli anziani non auto-sufficienti alle cure del personale della Cooperativa, incrementata dalla diffusione del "non contatto sociale" ha generato la consapevolezza che fattori esterni all'attività della stessa potrebbero risultare determinanti nella vita e nella gestione della cooperativa stessa.

Determinare quindi le corrette azioni e situazioni e le procedure in grado di attenuare le "paure" determinate da tali circostanze sarà la sfida del futuro, necessaria per la sopravvivenza e lo sviluppo armonico e costante della Cooperativa stessa.

Va comunque rilevato che tutti i protocolli attualmente messi in atto fino ad ora ha consentito il superamento di tutte le criticità registrate e consentito alla Cooperativa di chiudere un esercizio in termini positivi.

6. SITUAZIONE ECONOMICA – FINANZIARIA

Ricavi e provenienti:

	2022	2021
Ricavi per servizi da enti pubblici	0	0
Ricavi per servizi da privati – cittadini	285.281	344.301
Ricavi per servizi da privati – imprese	0	0
Ricavi – Contributi pubblici	4.539	10.763
Altri ricavi	759	755

Valore della produzione:

	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del conto economico bilancio Cee)	290.579	355.819

Patrimonio:

	2022	2021
Capitale sociale	1.775	1.850
Totale riserve	22.305	21.250
Utile/perdita esercizio	-8.571	1.089
Totale patrimonio netto	15.509	24.189

Conto economico:

	2022	2021
Risultato netto di esercizio	-8.571	1.089
Eventuali ristorni a conto economico	0	0
Valore del risultato (A-B bil. CEE)	-8.511	1.162

Costo del lavoro:

	2022	2021
Costo del lavoro (totale voce B9 conto economico bilancio Cee)	171.622	187.187
Costo del lavoro (compreso nella voce B7 conto economico bilancio Cee)	42.589	50.736
Peso su totale valore di produzione	73,72%	66,87%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi:

Non sono state previste attività di raccolta fondi.

7. ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'impostazione dei programmi socio-assistenziali valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del senso di appartenenza.
L'assemblea per l'approvazione del Bilancio di esercizio 2021, ha visto la presenza della maggioranza dei soci della cooperativa costituenti la base sociale alla data di riferimento.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'assemblea dei soci ha deliberato sull'approvazione del bilancio di esercizio 2021 e sul compenso degli amministratori.
Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere, sulle dimissioni e sull'inserimento dei soci, sull'effettivo compenso spettante agli amministratori stessi.
Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Non essendovi i presupposti non è presente un organo di controllo.

Sabrina Giglio